




# RESULTADOS INSTITUCIONALES DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2020

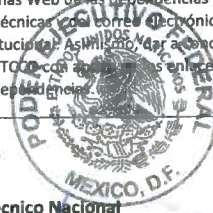


	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	BUU
	UR Nombre	BUU - Instituto Politécnico Nacional
	Códigos de Ramo - UR	11 - BUU
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		

**Reporte de PTCCO**

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transform+D11ación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	Implementar acciones de manera virtual que permitan atender las necesidades y requerimientos de los servidores públicos, en cuanto a su entorno y desarrollo profesional.	1- Estratégica	Promover el desarrollo personal de los trabajadores, para mejorar su clima laboral y familiar, con cursos y pláticas en la materia. Asimismo, apoyar su desarrollo profesional y participación en acciones que les brinden herramientas, técnicas y conocimientos necesarios.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Apoyar al personal para que se capacite y desarrolle en temas como trabajo colaborativo, Resiliencia, Ética del personal politécnico, Autoconocimiento, Administración del tiempo, temas técnicos, TICs, etc.	I. Balance Trabajo - Familia	IV. Trabajo a distancia		Alto
2	Difundir la información sobre COVID-19 para que sea del conocimiento general y apoyar al personal con medidas sanitarias y de cuidado eficientes.	1- Estratégica	Continuar con la difusión de información sobre la emergencia sanitaria y brindando apoyo técnico y logístico al personal.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Continuar con la difusión de información sobre la emergencia sanitaria en las diferentes páginas Web y brindar el apoyo de equipo de protección y pruebas para el personal. Asimismo, mantener las acciones de trabajo y educación a distancia y por medios digitales.	III. COVID-19	IV. Trabajo a distancia		Alto
3	Desarrollar la capacidad y liderazgo de los mandos medios, superiores y directivos, que permitan una adecuada dirección de las institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal de mando y directivo del IPN en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	Servidores Públicos de Mando y Directivos	12/03/2021	15/03/2021	31/12/2021	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y de las unidades académicas del Instituto, el personal de mando y directivo participará en acciones de formación y capacitación en línea y de manera presencial, si las circunstancias lo permiten, con enfoque en trabajo colaborativo, gobernanza, valores éticos institucionales y temas afines.	IV. Trabajo a distancia	V. Trabajo presencial		Medio
4	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para hacer del conocimiento y concientizar a los servidores públicos respecto a las fortalezas y debilidades institucionales, así como de las acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir los resultados ECCO a través de la página Web del Instituto, de las páginas Web de las dependencias politécnicas y del correo electrónico institucional. Asimismo, dar a conocer las PTCCO con apoyo a las dependencias en las dependencias.	Todo el personal	12/03/2021	15/03/2021	21/12/2021	Con apoyo de las dependencias del IPN se difundirán los resultados ECCO y las PTCCO, a través de medios institucionales de comunicación.	IV. Trabajo a distancia	V. Trabajo presencial		Medio

Firma  
**Nombre: C.P. Jorge Quintana Reyna**  
**Cargo: Secretario de Administración del Instituto Politécnico Nacional**

  
**SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA**  
**INSTITUTO POLITECNICO NACIONAL**  
**SECRETARIA DE ADMINISTRACION**